

POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

A Política de Recursos Humanos da Flex2000 visa garantir:

- 1 A SATISFAÇÃO DOS CLIENTES, através do trabalho prestado com profissionalismo, capacidade, qualidade, prazo e custo adequado.
- 2 O EQUILÍBRIO ECONÓMICO DA FLEX2000, com os lucros necessários a novos investimentos (equipamento, formação e organização) e à remuneração dos accionistas e colaboradores.
- 3 A EVOLUÇÃO, com a constante requalificação do pessoal aos novos processos industriais e administrativos, permitindo maximizar a Qualidade, minimizar os Custos e garantir Prazos.
- 4 UM AMBIENTE HUMANO CONVERGENTE, mantendo a atratividade da Flex2000 em níveis reconhecidos, proporcionando a todos os colaboradores condições para um compromisso mútuo.

Vetores de Atuação:

- 1 Assumimos a Segurança e Saúde no trabalho como primeira prioridade
- 2 Promovemos a formação, a competência e a polivalência
- 3 Premiamos o desempenho com base no mérito evidenciado, nas competências e o alcance de objetivos
- 4 Incentivamos a Liderança e a responsabilidade individual
- 5 Apoiamos socialmente os nossos colaboradores através de medidas situacionais que entendemos por relevantes
- 6 Contribuímos para a criação de valor nas áreas de negócio e de suporte da Empresa, num ciclo constante de melhoria contínua dos seus processos, promovendo a adoção das melhores práticas de organização e de qualidade em alinhamento com os objetivos estratégicos definidos
- 7 Construimos um clima social positivo, contribuindo para a promoção da imagem externa da Empresa
- 8 Cumprimos a legislação laboral

POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

Visão, Missão e Valores

▪ VISÃO

Ser um pilar fundamental e decisivo no sucesso da Flex2000, mantendo um quadro modernizado, flexível, profissional, qualificado e satisfeito, de modo atingir e ultrapassar as expectativas dos clientes.

▪ MISSÃO

Consolidar a Proposta de Valor da Empresa para com os colaboradores

Verificar se o quadro humano, como recurso do negócio, é consistente com a perspectiva da empresa e mudanças futuras

Suportar a optimização das competências necessárias para o sucesso da organização

Avaliar o potencial humano da Flex2000

Obter os indicadores mais eficazes para demonstrar o valor acrescentado da função RH

▪ VALORES

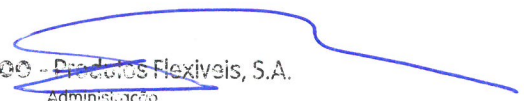
MELHORIA CONTÍNUA: Busca constante da melhoria contínua das actividades e dos processos, baseada na medição e monitorização, prevenindo os problemas, eliminando os desperdícios e encarando as mudanças como oportunidades.

INTEGRIDADE: A nossa conduta obedece aos princípios éticos, em respeito pela legalidade, pela responsabilidade social e legítimas ambições dos nossos colaboradores.

JUSTIÇA: Queremos avaliar os nossos Recursos Humanos de forma justa e premiar de acordo com este valor. O resultado da avaliação de desempenho deverá transparecer a correcta prestação do trabalho no ano anterior.

RIGOR: Os nossos atos, a nossa atitude e as nossas escolhas são marcados pelo rigor da análise e pela ponderação das nossas apreciações.

Ovar, 3 de fevereiro de 2022


flex2000 - Produtos Flexíveis, S.A.
Administração

A Administração