

POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

A Política de Recursos Humanos das empresas do Grupo Cordex visa garantir:

- 1 A SATISFAÇÃO DOS CLIENTES, através do trabalho prestado com profissionalismo, capacidade, qualidade, prazo e custo adequado.
- 2 O EQUILÍBRIO ECONÓMICO DAS EMPRESAS DO GRUPO CORDEX, com os lucros necessários a novos investimentos (equipamento, formação e organização) e à remuneração dos accionistas e colaboradores.
- 3 A EVOLUÇÃO, com a constante requalificação do pessoal aos novos processos industriais e administrativos, permitindo maximizar a Qualidade, minimizar os Custos e garantir Prazos.
- 4 UM AMBIENTE HUMANO CONVERGENTE, mantendo a atractividade das empresas do Grupo Cordex em níveis reconhecidos, proporcionando a todos os colaboradores condições para um compromisso mútuo.

Vetores de Atuação:

- Assumimos a Segurança e Saúde no trabalho como primeira prioridade
- Promovemos a formação, a competência e a polivalência
- Premiamos o desempenho com base no mérito evidenciado, nas competências e o alcance de objectivos
- Incentivamos a Liderança e a responsabilidade individual
- Apoiamos socialmente os nossos colaboradores através de medidas situacionais que entendemos por relevantes
- Cumprimos a legislação laboral

Visão, Missão e Valores

- VISÃO

Ser um pilar fundamental e decisivo no sucesso das empresas do Grupo Cordex, mantendo um quadro modernizado, flexível, profissional, qualificado e satisfeito, de modo atingir e ultrapassar as expectativas dos clientes.

- MISSÃO

POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

Consolidar a Proposta de Valor da Empresa para com os colaboradores

Verificar se o quadro humano, como recurso do negócio, é consistente com a perspectiva da empresa e mudanças futuras

Suportar a otimização das competências necessárias para o sucesso da organização

Avaliar o potencial humano das empresas do Grupo Cordex

Obter os indicadores mais eficazes para demonstrar o valor acrescentado da função RH

▪ VALORES

MELHORIA CONTÍNUA: Busca constante da melhoria contínua das actividades e dos processos, baseada na medição e monitorização, prevenindo os problemas, eliminando os desperdícios e encarando as mudanças como oportunidades.

INTEGRIDADE: A nossa conduta obedece aos princípios éticos, em respeito pela legalidade, pela responsabilidade social e legítimas ambições dos nossos colaboradores.

JUSTIÇA: Queremos avaliar os nossos Recursos Humanos de forma justa e premiar de acordo com este valor. O resultado da avaliação de desempenho deverá transparecer a correcta prestação do trabalho no ano anterior.

RIGOR: Os nossos actos, a nossa atitude e as nossas escolhas são marcados pelo rigor da análise e pela ponderação das nossas apreciações.